

Số: 676/KH-ĐKKVCP

Cẩm Phả, ngày 16 tháng 06 năm 2025

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng lao động hợp đồng, năm 2025

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 và các văn bản hướng dẫn Bộ Luật lao động hiện hành;
- Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;
- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;
- Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế Hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;
- Quyết định số 5303/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập;
- Quyết định số 2985/QĐ-UBND ngày 14/10/2022 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc giao quyền tự chủ tài chính đối với ĐVSN y tế giai đoạn 2023-2025;
- Quyết định số 3878/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc phê duyệt Đề án tự chủ của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh, giai đoạn 2023-2025;
- Quyết định số 2022/QĐ-UBND ngày 21/7/2023 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh;
- Căn cứ Quyết định số 208/QĐ-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc xếp lại hạng Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả trực thuộc Sở Y tế Quảng Ninh;
- Quyết định số 50/QĐ-SYT ngày 12/01/2023 của Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế;
- Công văn số 139/SNV-CCVC ngày 03/02/2023 của Sở Nội vụ Quảng Ninh về hướng dẫn tạm thời hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Công văn số 5383/SYT-VP ngày 19/12/2023 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc thực hiện Đề án tự chủ tại Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả;

- Quyết định số 399/QĐ-ĐKKVCP ngày 29/03/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm;

- Quyết định số 143/QĐ-ĐKKVCP ngày 11/02/2025 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt số lượng người làm việc theo vị trí việc làm năm 2025;

- Quyết định số 739/QĐ-ĐKKVCP ngày 10/06/2025 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc ban hành Quy định tuyển chọn, ký kết hợp đồng lao động đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả;

- Nghị quyết cuộc họp Ban Giám đốc và cán bộ chủ chốt Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả ngày 10/6/2025.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyển dụng bổ sung số lượng người làm việc, đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực tại Bệnh viện.

- Lựa chọn được nhân sự có phẩm chất đạo đức tốt, nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; của ngành y tế; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác theo yêu cầu của vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Vị trí việc làm và số người làm việc cần tuyển dụng đảm bảo đúng theo Đề án vị trí việc làm được phê duyệt tại Quyết định số 399/QĐ-ĐKKVCP ngày 29/03/2024 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và Quyết định số 143/QĐ-ĐKKVCP ngày 11/02/2025 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả về việc phê duyệt số lượng người làm việc theo vị trí việc làm năm 2025.

- Công tác tuyển dụng phải được thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đảm bảo tính cạnh tranh và phù hợp với quy định của cơ quan có thẩm quyền và theo phân cấp quản lý.

III. SỐ LƯỢNG, CHỈ TIÊU, VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN

1. Số lượng người làm việc được phê duyệt năm 2025: 438 chỉ tiêu.

2. Số lượng người làm việc của Bệnh viện hiện có (tính đến ngày 10/6/2025): 343 người.

3. Số lượng người làm việc chưa tuyển dụng: 95 chỉ tiêu.

4. Số lượng chỉ tiêu tuyển dụng hợp đồng lao động (HĐLĐ) năm 2025: **18 chỉ tiêu/05 VTVL.**

5. Số lượng chỉ tiêu cần tuyển theo từng VTVL cụ thể như sau:

ST T	Tên VTVL	Ngành/chuyên ngành	Số lượng	Ghi chú
1	Bác sĩ (hạng III)	Bác sĩ đa khoa, chuyên ngành Y đa khoa, Y khoa	03	- 01 làm việc tại khoa Khám bệnh; - 01 làm việc tại khoa Hồi sức tích cực - Chống độc - Thận nhân tạo; - 01 làm việc tại khoa Bệnh nhiệt đới.
		Bác sĩ CKI, chuyên ngành ngoại tổng quát	01	Làm việc tại khoa ngoại
		Bác sĩ Y học cổ truyền, chuyên ngành Y học cổ truyền	02	Làm việc tại Khoa YHCT-PHCN
		Bác sĩ Răng hàm mặt, chuyên ngành Răng hàm mặt	02	Làm việc tại Khoa RHM
2	Kỹ thuật Y hạng III; hạng IV.	Cử nhân Kỹ thuật Y học, chuyên ngành Kỹ thuật phục hồi chức năng	02	Làm việc tại Khoa YHCT-PHCN
		Cử nhân Kỹ thuật Y học, chuyên ngành Kỹ thuật hình ảnh Y học	02	Làm việc tại Khoa CĐHA &TDCN
		Cao đẳng kỹ thuật Y học, chuyên ngành kỹ thuật xét nghiệm Y học	01	Làm việc tại Khoa xét nghiệm. *Trường hợp Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành xét nghiệm Y học có trình độ đại học tham dự tuyển dụng nếu thi đạt sẽ được Bệnh viện thực hiện ký HĐLĐ tương đương chức danh Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành xét nghiệm hạng III.
		Cử nhân Kỹ thuật Y học, chuyên ngành Kỹ thuật phục hình răng	01	Làm việc tại Khoa RHM. *Trường hợp Kỹ thuật y ngành/chuyên ngành Kỹ thuật phục hình răng có trình độ đại học tham dự tuyển dụng nếu thi đạt sẽ được Bệnh viện thực hiện ký HĐLĐ tương đương chức danh Kỹ thuật y hạng III.
3	Điều dưỡng hạng IV	Cao đẳng điều dưỡng, chuyên ngành điều dưỡng	02	- 01 làm việc tại khoa Hồi sức tích cực, chống độc - Thận nhân tạo - 01 làm việc tại khoa Ngoại *Trường hợp Điều dưỡng có trình độ đại học tham dự tuyển dụng nếu thi đạt sẽ được Bệnh viện thực hiện ký HĐLĐ tương đương chức danh Điều dưỡng hạng III.
4	Công nghệ thông tin (hạng III)	Cử nhân Công nghệ thông tin, chuyên ngành công nghệ thông tin	01	- 01 làm việc tại phòng HCQT-VT,TBYT
5	Công tác xã hội viên hạng III	Cử nhân Tâm lý học giáo dục, chuyên ngành tâm lý học giáo dục	01	- 01 làm việc tại phòng Điều dưỡng
Tổng cộng 18 chỉ tiêu/05 vị trí việc làm				

IV. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Yêu cầu chung:

1.1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Có đơn đăng ký dự tuyển.
- Có lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng, bằng điểm, chứng chỉ đào tạo... đáp ứng đủ các điều kiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, yêu cầu của vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại địa phương hoặc đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc...
- Đang trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc của vị trí việc làm dự tuyển.

2. Yêu cầu cho từng vị trí việc làm (Có Phụ lục chi tiết điều kiện, tiêu chuẩn theo VTVL kèm theo)

IV. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG; ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG; CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

Các hồ sơ dự tuyển - sau khi thẩm định hồ sơ được xác định có đủ điều kiện, tiêu chuẩn...theo từng vị trí việc làm tại Kế hoạch này sẽ được tham gia kỳ thi tuyển, xét tuyển HĐLĐ năm 2025 của Bệnh viện.

1. Hình thức tuyển dụng

1.1. Đối tượng điều dưỡng: Thực hiện tuyển dụng HĐLĐ bằng hình thức thi tuyển, thông qua 02 vòng thi. Cụ thể như sau:

- Vòng 1: Thực hành kỹ năng chuyên môn;
- Vòng 2: Phỏng vấn trực tiếp.

1.1.1 Vòng 1:

Thi thực hành kỹ năng chuyên môn theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.

Mỗi ứng viên thi thực hành 01 (Một) quy trình kỹ thuật chuyên môn được quy định tại các văn bản chuyên ngành hiện hành của cấp có thẩm quyền. Ứng viên sẽ thi thực hành trên mô hình hoặc trên người tham gia hỗ trợ do Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ chuẩn bị; thời gian thi 10 phút.

Điểm vòng thi thực hành kỹ năng chuyên môn được xác định theo thang điểm 100 (Đánh giá thông qua bảng kiểm). Ứng viên đạt yêu cầu vòng thi thực hành kỹ năng chuyên môn phải đạt từ 50 điểm trở lên.

Ứng viên đạt yêu cầu Vòng 1 mới được tham dự thi Vòng 2.

1.1.2 Vòng 2 (Phỏng vấn trực tiếp)

- Ứng viên thực hiện phần tự giới thiệu bản thân.

- Ban Giám khảo tiến hành phỏng vấn thông qua các câu hỏi mở liên quan đến: Kiến thức chuyên môn về vị trí dự tuyển; hiểu biết về Bệnh viện và môi trường làm việc; khả năng xử lý tình huống chuyên môn và giải quyết công việc theo yêu cầu của vị trí việc làm.

Thông qua buổi phỏng vấn, Ban Giám khảo đánh giá: Năng lực chuyên môn; kỹ năng giao tiếp, ứng xử trong ngành y tế; kỹ năng mềm và các tố chất nghề nghiệp khác của ứng viên...

- Điểm phỏng vấn được chấm theo thang điểm 100.

- Thời gian phỏng vấn: 30 phút/ứng viên.

- Ứng viên được xác định đạt yêu cầu khi đạt từ 50 điểm trở lên.

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

1.2. Đối tượng Bác sĩ (hạng III); Kỹ thuật Y; Công nghệ thông tin (hạng III); Công tác xã hội viên hạng III: Phỏng vấn trực tiếp (thực hiện như phần thi Vòng 2 của đối tượng điều dưỡng).

2. Ưu tiên trong tuyển dụng

2.1. Ứng viên dự tuyển được cộng điểm ưu tiên vào tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển như sau: **(i1).** Học lực xuất sắc, giỏi được cộng **05** điểm; **(i2).** Có chứng chỉ hành nghề theo VTVL dự tuyển (còn hiệu lực) được cộng **15** điểm.

Ứng viên có nhiều điều kiện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào tổng điểm thi tuyển hoặc xét tuyển.

2.2. Ứng viên dự tuyển chỉ được cộng điểm ưu tiên khi đã đạt yêu cầu tại vòng thi phỏng vấn trực tiếp.

3. Cách xác định người trúng tuyển

3.1. Xác định tổng điểm:

- Tổng điểm thi tuyển = Điểm thi thực hành kỹ năng chuyên môn + Điểm thi phỏng vấn trực tiếp + Điểm ưu tiên (Nếu có).

- Tổng điểm xét tuyển = Điểm phỏng vấn trực tiếp + Điểm ưu tiên (Nếu có).

Trong đó: Điểm của mỗi vòng thi phải đạt từ 50 điểm trở lên.

3.2. Xác định người trúng tuyển:

3.2.1. Người trúng tuyển được lấy theo thứ tự từ người có tổng điểm thi tuyển/hoặc xét tuyển từ cao xuống thấp trong số chỉ tiêu cần tuyển của từng vị trí việc làm cho đến khi đủ chỉ tiêu.

3.2.2. Xác định người trúng tuyển nếu có tổng điểm thi tuyển/hoặc xét tuyển bằng nhau trong các trường hợp: **(i1)** Trường hợp vị trí việc làm chỉ có 01 chỉ tiêu tuyển dụng nhưng có từ 02 ứng viên dự tuyển trở lên có tổng điểm thi tuyển/hoặc xét tuyển bằng nhau; **(i2)** Trường hợp vị trí việc làm có từ 02 chỉ tiêu tuyển dụng trở lên nhưng có từ 02 ứng viên dự tuyển trở lên có tổng điểm thi tuyển/hoặc xét tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển.

Khi đó, Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện sẽ xét trúng tuyển lần lượt điều kiện phụ theo thứ tự sau:

* Điều kiện phụ thứ nhất: Theo xếp loại bằng tốt nghiệp của ứng viên dự tuyển: Xuất sắc > Giỏi > Khá > Trung bình khá > Trung bình.

* Điều kiện phụ thứ hai: Nếu ứng viên vẫn bằng nhau ở điều kiện phụ thứ nhất thì ứng viên dự tuyển có điểm thi phỏng vấn trực tiếp cao hơn sẽ là người trúng tuyển.

3.3. Không bảo lưu kết quả điểm thi tuyển/hoặc xét tuyển để sử dụng cho các kỳ thi tuyển/hoặc xét tuyển lần sau.

VI. QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG

1. Thông báo nhu cầu tuyển dụng hợp đồng lao động

- Đăng tải công khai thông tin nhu cầu tuyển dụng HĐLĐ trên Website của Bệnh viện (<https://www.benhviendkkvcampha.vn>), facebook của Bệnh viện (<https://www.facebook.com/dakhoakhuvuccampha>) và niêm yết tại Bảng thông báo tại Bệnh viện (Khu nhà Điều hành).

- Thời gian đăng tải và tiếp nhận hồ sơ của ứng viên đăng ký dự tuyển HĐLĐ là 15 ngày kể từ ngày có Thông báo nhu cầu tuyển dụng HĐLĐ.

- Các ứng viên đăng ký nộp hồ sơ vào 01 (Một) vị trí dự tuyển theo Kế hoạch tuyển dụng và theo Thông báo tuyển dụng.

2. Tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

2.1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển gồm:

- Số lượng hồ sơ đăng ký dự tuyển: 01 bộ, đựng trong túi hồ sơ theo quy định (cỡ 24x33 cm); ghi rõ địa chỉ, số điện thoại liên lạc.

- Các thành phần hồ sơ gồm:

(1). Đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu kèm theo).

(2). Bản sơ yếu lý lịch tự thuật rõ ràng, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

(3). Bản chụp (có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền) các văn bằng chuyên môn, bảng điểm, chứng chỉ hành nghề (nếu có); các chứng chỉ, chứng nhận khác (nếu có)... theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

Trường hợp văn bằng tốt nghiệp do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp thì phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng.

(4). Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng trong vòng 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe chứng nhận.

(5). Hai (02) phong bì dán tem có ghi rõ họ tên; địa chỉ và số điện thoại thường xuyên sử dụng của ứng viên dự tuyển để Hội đồng tuyển dụng HĐLĐ Bệnh viện liên hệ trong trường hợp cần thiết.

2.2. Tiếp nhận hồ sơ:

- Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả (Tầng 2, Khu nhà Điều hành, Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả, phường Cẩm Thịnh, TP. Cẩm Phả, Quảng Ninh) làm đầu mối tiếp nhận tất cả các hồ sơ dự tuyển (trong thời gian tiếp nhận hồ sơ theo quy định).

- Hồ sơ dự tuyển được tiếp nhận theo một trong các hình thức sau:

(i1) Nhận hồ sơ trực tiếp tại Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện: Tiếp nhận hồ sơ dự tuyển trong giờ hành chính của các ngày làm việc trong tuần.

- Buổi sáng: Từ 08 giờ đến 12 giờ;

- Buổi chiều: Từ 13 giờ đến 16 giờ 30 phút.

Khi tiếp nhận hồ sơ, Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện có phiếu ký giao/nhận (ghi rõ các thành phần hồ sơ và thời gian nhận hồ sơ) với ứng viên nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển.

(i2) Nhận hồ sơ dự tuyển bằng cách gửi qua email:

- Hồ sơ được scanner và gửi vào địa chỉ email của Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện: phongtochucbvdkkvcp@gmailcom

- Yêu cầu đối với hồ sơ dự tuyển gửi qua email:

+ Gửi chung một lần (trong cùng 1 file), không gửi riêng lẻ thành nhiều lần, nhiều thời gian khác nhau.

+ Ứng viên phải nộp trực tiếp hồ sơ bản cứng về Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện sau khi Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện có thông báo kết quả thẩm định hồ sơ và hoàn thành trước khi tham dự kỳ thi tuyển, xét tuyển.

(i3) Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện không hoàn trả Hồ sơ dự tuyển đã nộp.

2.3. Thời gian tiếp nhận hồ sơ:

Từ ngày 17/6/2025 đến 16h30 ngày 01/7/2025.

Sau 16 giờ 30 phút ngày 01/7/2025, Bệnh viện dừng tiếp nhận hồ sơ dự tuyển; tiến hành thẩm định hồ sơ đăng ký dự tuyển và triển khai thực hiện quy trình thi tuyển, xét tuyển theo Kế hoạch và theo quy định.

Sau kỳ thi tuyển, xét tuyển này nếu vị trí việc làm nào chưa tuyển đủ chỉ tiêu theo Kế hoạch thì Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện tiếp tục đăng tải thông báo, tiếp nhận hồ sơ dự tuyển và thực hiện thi tuyển, xét tuyển đến khi tuyển đủ chỉ tiêu.

Các ứng viên không trúng tuyển kỳ thi tuyển, xét tuyển lần này vẫn tiếp tục được nộp hồ sơ dự tuyển vào vị trí tuyển dụng theo Thông báo tiếp theo.

3. Thẩm định hồ sơ và thông báo ứng viên đủ điều kiện và không đủ điều kiện dự tuyển

- Kết thúc thời gian nhận hồ sơ, trong vòng 05 ngày - Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện thực hiện thẩm định Hồ sơ dự tuyển.

- Chậm nhất 03 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc thẩm định hồ sơ dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện sẽ thông báo danh sách các ứng viên đủ điều kiện và không đủ điều kiện dự tuyển trên Website của Bệnh viện, facebook của Bệnh viện; niêm yết tại bảng tin của Bệnh viện; đồng thời gửi thông báo bằng văn bản cho người dự tuyển (qua thư gửi bảo đảm theo địa chỉ đã đăng ký) và bằng tin nhắn (qua số điện thoại của người dự tuyển đã đăng ký).

4. Thời gian và địa điểm tổ chức thi tuyển, xét tuyển:

- **Thời gian:** Dự kiến đầu tháng 7/2025.

- **Địa điểm:** Tại Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả (Phường Cẩm Thịnh, TP Cẩm Phả, Quảng Ninh).

5. Thông báo kết quả tuyển dụng

Sau khi Hội đồng tuyển dụng nhân lực HĐLĐ Bệnh viện ban hành quyết định công nhận kết quả xét tuyển, thi tuyển, kết quả trúng tuyển: **(i1)** Đăng tải trên Website của Bệnh viện, facebook của Bệnh viện; niêm yết tại bảng tin của Bệnh viện; **(i21)** Gửi thông báo bằng văn bản cho người dự tuyển (qua thư gửi bảo đảm theo địa chỉ đã đăng ký) và bằng tin nhắn (qua số điện thoại của người dự tuyển đã đăng ký).

6. Tuyển dụng, ký kết hợp đồng lao động và phân công công tác đối với người làm việc

6.1. Giám đốc Bệnh viện ban hành quyết định tuyển dụng HĐLĐ đối với ứng viên trúng tuyển; đồng thời, thực hiện ký hợp đồng, phân công, bố trí nhiệm vụ cho ứng viên trúng tuyển đúng theo vị trí việc làm đã tuyển dụng; cử người hướng dẫn người lao động trong thời gian thử việc (nếu có) và thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động được tuyển dụng vào HĐLĐ theo quy định của pháp luật hiện hành; được hưởng các chế độ phúc lợi khác theo Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả.

6.2. Đối với vị trí việc làm trúng tuyển là bác sĩ sẽ được hưởng thêm các chế độ thu hút, đãi ngộ theo Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả như sau:

(i1) Hỗ trợ một lần:

- Bác sĩ đa khoa xếp loại tốt nghiệp từ trung bình khá trở lên: 40.000.000 đồng.
- Thạc sĩ Y khoa, Bác sĩ CKI: 100.000.000 đồng.
- Bác sĩ nội trú: 150.000.000 đồng.
- Bác sĩ chuyên khoa cấp II: 200.000.000 đồng.

(i2) Hỗ trợ hàng tháng:

Được hỗ trợ 1,0 lần hệ số lương cơ bản/tháng.

Thời gian hưởng hỗ trợ: Trong 24 tháng tính từ khi có Quyết định tuyển dụng HĐLĐ.

Chế độ hỗ trợ một lần và chế độ hỗ trợ hàng tháng không áp dụng đối với bác sĩ hệ dự phòng, bác sĩ YHCT và bác sĩ đa khoa tốt nghiệp loại trung bình.

(i3) Ngoài ra, bác sĩ được bố trí nhà ở công vụ tại Bệnh viện (nếu có nhu cầu); được xem xét cử đi đào tạo (ngắn hạn hoặc sau đại học) khi đáp ứng được yêu cầu VTVL được tuyển dụng và theo quy định của pháp luật hiện hành.

VII. LỆ PHÍ THI, XÉT TUYỂN: Bệnh viện không thu lệ phí thi tuyển, xét tuyển.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phòng Tổ chức cán bộ Bệnh viện ĐKKV Cẩm Phả làm đầu mối tham mưu cho Ban Giám đốc Bệnh viện thành lập Hội đồng tuyển dụng HĐLĐ và các Ban, Tổ giúp việc cho Hội đồng để thực hiện quy trình tuyển dụng HĐLĐ năm 2025 theo quy định của cấp có thẩm quyền hiện hành và của Bệnh viện theo phân cấp quản lý./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (Báo cáo);
- BGĐ BV;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCCB.



Nguyễn Đức Thanh

VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ SỐ LƯỢNG NHÂN LỰC CẦN TUYỂN
CỦA BỆNH VIỆN ĐKKV CẨM PHẢ, NĂM 2025
 (Kèm theo Kế hoạch số 676/KH-ĐKKVCP ngày 16/6/2025 của Bệnh viện Đa khoa khu vực Cẩm Phả)

TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượng	Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng					
				Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu về chuyên môn			Yêu cầu về ngoại ngữ	Yêu cầu về tin học
					Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Khám bệnh	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, chuyên ngành Y đa khoa, Y khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
2	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Ngoại	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Sau đại học	Bác sĩ CKI, chuyên ngành ngoại tổng quát	Xếp loại giỏi	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
3	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa HSTC, CĐ-TNT	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, chuyên ngành Y đa khoa, Y khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
4	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa Bệnh nhiệt đới	01	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ đa khoa, chuyên ngành Y đa khoa, Y khoa	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
5	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa YHCT – PHCN	02	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí	Đại học trở lên	Bác sĩ Y học cổ truyền, chuyên ngành	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương	Có kỹ năng sử dụng

TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượng	Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng					
				Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu về chuyên môn			Yêu cầu về ngoại ngữ	Yêu cầu về tin học
					Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	III)			việc làm.		Y học cổ truyền	loại tốt nghịệp	bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	công nghệ thông tin cơ bản
6	Bác sĩ (Hạng III)	Khoa RHM	02	Khám bệnh, chữa bệnh; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Bác sĩ Răng hàm mặt, chuyên ngành Răng hàm mặt	Hệ đào tạo 06 năm; Không yêu cầu xếp loại tốt nghịệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
7	Kỹ thuật y (Hạng III)	Khoa YHCT – PHCN	02	Thực hiện kỹ thuật theo chỉ định của bác sĩ; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị; đào tạo, nghiên cứu kỹ thuật và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Cử nhân Kỹ thuật Y học, chuyên ngành Kỹ thuật phục hồi chức năng	Không yêu cầu xếp loại tốt nghịệp	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
8	Kỹ thuật y (Hạng III)	Khoa CDHA& TDCN	02	Thực hiện kỹ thuật theo chỉ định của bác sĩ; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị; đào tạo, nghiên cứu kỹ thuật và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Cử nhân Kỹ thuật Y học, chuyên ngành Kỹ thuật hình ảnh Y học	Xếp loại khá trở lên	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
9	Kỹ thuật y (Hạng III hoặc hạng IV)	Khoa Xét nghiệm	01	Thực hiện kỹ thuật theo chỉ định của bác sĩ; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị; đào tạo, nghiên cứu kỹ thuật và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Cao đẳng trở lên	Cao đẳng kỹ thuật Y học, chuyên ngành kỹ thuật xét nghiệm Y học	Xếp loại khá trở lên	Nếu trình độ Đại học tham gia dự tuyển cần có: Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Nếu trình độ Đại học tham gia dự tuyển cần có: kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản

TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượn g	Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng					
				Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu về chuyên môn			Yêu cầu về ngoại ngữ	Yêu cầu về tin học
					Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	Kỹ thuật y (Hạng III hoặc hạng IV)	Khoa RHM	01	Thực hiện kỹ thuật theo chỉ định của bác sĩ; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị; đào tạo, nghiên cứu kỹ thuật và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Cao đẳng trở lên	Cử nhân Kỹ thuật Y học, chuyên ngành Kỹ thuật phục hình răng	Không yêu cầu xếp loại tốt nghiệp	Nếu trình độ đại học tham gia dự tuyển cần có: Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Nếu trình độ đại học tham gia dự tuyển cần có: Kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
11	Điều dưỡng (Hạng III hoặc hạng IV)	Khoa Ngoại	01	Tham gia, thực hiện: Chăm sóc người bệnh; sơ cứu, cấp cứu; truyền thông, tư vấn, giáo dục sức khỏe; bảo vệ và thực hiện quyền của người bệnh; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Cao đẳng trở lên	Cao đẳng điều dưỡng, chuyên ngành điều dưỡng	Xếp loại khá trở lên	Nếu trình độ đại học tham gia dự tuyển cần có: Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Nếu trình độ đại học tham gia dự tuyển cần có: Kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản
12	Điều dưỡng (Hạng III hoặc hạng IV)	Khoa HSTC, CĐ-TNT	01	Tham gia, thực hiện: Chăm sóc người bệnh; sơ cứu, cấp cứu; truyền thông, tư vấn, giáo dục sức khỏe; bảo vệ và thực hiện quyền của người bệnh; phối hợp, hỗ trợ công tác điều trị và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Cao đẳng trở lên	Cao đẳng điều dưỡng, chuyên ngành điều dưỡng	Xếp loại khá trở lên	Nếu trình độ đại học tham gia dự tuyển cần có: Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Nếu trình độ đại học tham gia dự tuyển cần có: Kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản

TT	Vị trí việc làm	Khoa, phòng làm việc	Số lượn g	Yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng					
				Mô tả vị trí việc làm	Yêu cầu về chuyên môn			Yêu cầu về ngoại ngữ	Yêu cầu về tin học
					Trình độ	Ngành/ Chuyên ngành	Khác		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13	Công nghệ thông tin (hạng III)	Phòng HCQT- VT, TBYT	01	Tham gia các công việc về CNTT: Thiết lập, theo dõi và duy trì hoạt động liên tục đối với các hoạt động của hệ thống công nghệ thông tin, bảo vệ thông tin dữ liệu trong mạng nội bộ; Phân bố kết nối mạng; Báo cáo định kỳ và đột xuất về tình trạng hoạt động công nghệ thông tin, đề xuất hướng giải quyết sự cố liên quan đến hệ thống công nghệ thông tin của đơn vị; và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghề nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Cử nhân Công nghệ thông tin, chuyên ngành công nghệ thông tin	Xếp loại khá trở lên	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Đại học
14	Công tác xã hội viên (hạng III)	Phòng Điều dưỡng	01	Thực hiện đón tiếp, chỉ dẫn, cung cấp thông tin, giới thiệu về dịch vụ khám, chữa bệnh của Bệnh viện cho người bệnh ngay từ khi người bệnh vào khoa khám bệnh; thực hiện các dịch vụ công tác xã hội, phương pháp và kỹ năng thực hành công tác xã hội như: tư vấn, tham vấn, trị liệu, phục hồi chức năng và các nhiệm vụ khác liên quan đến chuyên môn nghề nghiệp vụ theo vị trí việc làm.	Đại học trở lên	Cử nhân Tâm lý học giáo dục, chuyên ngành tâm lý học giáo dục	Xếp loại khá trở lên	Sử dụng một trong các ngoại ngữ: Anh, Trung, Hàn; trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam	Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản

(Tổng cộng 18 chỉ tiêu)